POWIATOWY URZĄD PRACY

14-100 OSTRÓDA, ul. Mickiewicza 32, (0-89) 646-42-92, fax 646-29-56, e-mail: olos@praca.gov.pl

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W POWIECIE OSTRÓDZKIM
W I-PÓŁROCZU 2006 ROKU

Ostróda, sierpień 2006

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI **2**

1. WSTĘP **3**

1.1 CEL OPRACOWANIA 3
1.2 PODSTAWA OPRACOWANIA 3
1.3 METODOLOGIA OPRACOWANIA 4

2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) **4**

2.1 BEZROBOTNI WG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W KOŃCU I-PÓŁROCZA 2006R. (WG 6-CYFROWEGO KODU ZAWODU) – NA PODSTAWIE T-I/P-1 4
2.2 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W KOŃCU I-PÓŁROCZA 2006R. – NA PODSTAWIE T-I/P-1A 5
2.3 NAPŁYW BEZROBOTNYCH WG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-2 6
2.4 STRUKTURA NAPŁYWU BEZROBOTNYCH WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-2A 7

3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) **8**

3.1 OFERTY PRACY WEDŁUG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I POŁOWIE 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-3... 8
3.2 STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU..... 8

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH **9**

4.1 ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-4 9
4.2 RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-5 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU DWUCYFROWEGO)..... 10
4.3 RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-6 (GRUPY ZAWODÓW WG CZTEROCYFROWEGO) 11
4.4 RANKING ZAWODÓW GENERUJĄCYCH DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-7 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU DWUCYFROWEGO)..... 11
4.5 RANKING ZAWODÓW GENERUJĄCYCH DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-8 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU CZTEROCYFROWEGO) 12
4.6 BEZROBOTNI WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY ORAZ OFERTY PRACY W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-9 ORAZ T-I/P-9A..... 12
4.7 RANKING ZAWODÓW ZGŁOSZONYCH W OFERTACH PRACY W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU ZE WZGLĘDU NA WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY – NA PODSTAWIE T-I/P-10 ORAZ T-I/P-11 12

5. WNIOSKI **13**

ANEKS STATYSTYCZNY **16**

1. WSTĘP

1.1 Cel opracowania

Monitoring zawodów to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Daje podstawę do formułowania ocen, wniosków, a także prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego. Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie powiatu jest istotne szczególnie dla lokalnych instytucji edukacyjnych oraz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1.2 Podstawa opracowania

Źródłem informacji do opracowania raportu: „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku" są:

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – ***„Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za I półrocze 2006 roku"*** oraz
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – ***„Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2006 roku"***,

opracowane na podstawie następujących aktów prawnych:

- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 lipca 2005r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2006 (Dz. U. Nr 178, poz. 1482, z późniejszymi zm.);
- Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2005r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień, co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2006 (Dz. U. Nr 206, poz. 1707, z późniejszymi zm.);
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

1.3 Metodologia opracowania

Monitoring dotyczy 30 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 387 grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) oraz 1636 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności" wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

2.1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie ostródzkim w końcu I-półrocza 2006r. (wg 6-cyfrowego kodu zawodu) – na podstawie T-I/P-1

W końcu I półrocza 2006 roku zarejestrowanych było **11 472** osób bezrobotnych, w tym 6 508 kobiet (56,73%), 299 absolwentów (2,61%), a 4 777 osób będących w ewidencji powyżej 12 miesięcy (41,64%). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 8 977 osób, czyli 78,25% posiadało zawód (specjalność).

W porównaniu do stanu z końca analogicznego okresu, tj. z czerwca ubiegłego roku, odnotowano spadek ogólnej liczby bezrobotnych o 930 osób. Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych posiadających zawód o 1 181 osób.

Populacja bezrobotnych nie posiadających zawodu (kod 000000) wzrosła z 2 244 osób (w końcu I półrocza 2005r.) do **2 495** (w końcu I półrocza 2006). Bezrobotni bez zawodu stanowili najliczniejszą grupę bezrobotnych - 21,75% ogółu zarejestrowanych (w końcu I półrocza 2005r. - 18,09%). Ponad połowę tej grupy, tj. 58,84% stanowiły kobiety, 4,25% to absolwenci, a 25,65% to osoby będące w ewidencji powyżej 12 m-cy.

Kolejną liczną grupą byli sprzedawcy (kod 522107) - 11,50% ogółu bezrobotnych. Tu również widać przeważający udział kobiet – 88,55%, osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 47,23%, natomiast absolwenci tylko 1,21%.

Inne zawody, w których figuruje najwięcej bezrobotnych to:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (kod 932104) – 436 osób, z czego 72,71% to kobiety, 61,47% - pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy;
- Robotnik budowlany (kod 931301) – 394 osoby, z czego 41,62% to bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy;
- Robotnik gospodarczy (kod 914103) – 274 osoby (37,59% to kobiety, 52,19% to zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Sprzątaczka (kod 913207) – 257 osób (98,44% - kobiety, 71,21% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pozostali rolnicy produkcji roślinnej (kod 611190) – 201 osób (68,16% - kobiety, 75,62% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych] (kod 419101) – 193 osoby (92,23% - kobiety, 42,49% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Krawiec (kod 743304) – 182 osoby (98,90% - kobiety, 28,57% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Kucharz (kod 512201) – 173 osoby (86,71% - kobiety, 35,84% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);

- Murarz (kod 712102) – 172 osoby (tylko mężczyźni, 44,19% zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Opiekunka domowa (kod 513301) – 139 osób (98,56% - kobiety, 78,42% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Szwaczka (kod 743604) – 138 osób (tylko kobiety, a 57,25% - zarejestrowane powyżej 12 miesięcy);
- Ślusarz (kod 722204) – 136 osób (2,21% - kobiety, 44,12% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Żołnierz zasadniczej służby wojskowej (kod 012101) – 135 osób (tylko mężczyźni, 25,19% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] – 132 osoby (84,09% - kobiety, 25,00% - absolwenci, 9,85% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Dozorca (kod 915202) – 130 osób (50,77% - kobiety, 60,00% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Kierowca samochodu ciężarowego (kod 832302) – 129 osób (tylko mężczyźni, 37,98% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy (kod 522190) – 123 osoby (91,06% - kobiety, 60,98% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pomoc kuchenna (kod 913204) – 123 osoby (98,37% - kobiety, 62,60% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy).

Znaczący jest również udział bezrobotnych o następujących zawodach:
- Robotnik leśny – 95 osób
- Robotnik drogowy – 94 osoby;
- Stolarz – 92;
- Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych – 82;
- Formierz odlewnik – 77;
- Magazynier – 74;
- Palacz kotłów parowych – 68;
- Palacz pieców zwykłych – 67;
- Kelner – 66;
- Piekarz – 66;
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji] – 64;
- Kierowca ciągnika rolniczego – 63;
- Stolarz meblowy – 62;
- Cukiernik – 60;
- Księgowy [samodzielny] – 57;
- Rozbieracz-wykrawacz – 57;
- Opiekunka dziecięca – 56;
- Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni – 55;
- Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych – 55;
- Kierowca samochodu osobowego – 53;
- Mechanik samochodów osobowych – 52;
- Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni - 51.

2.2 Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim w końcu I-półrocza 2006r. – na podstawie T-I/P-1a

Z pośród bezrobotnych, wg 2 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (16,0872);
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (11,8191);
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (11,5404);
- Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,9502);
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (6,7616);
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (6,5614);
- Górnicy i robotnicy budowlani (5,8370);
- Pracownicy pozostałych specjalności (5,0573);
- Pracownicy obsługi biurowej (4,6786);
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (3,3864);
- Rolnicy (2,8740);
- Średni personel techniczny (1,7712).

Natomiast z pośród bezrobotnych, wg 4 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Sprzedawcy i demonstratorzy (16,0872);
- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (5,6700);
- Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne (5,6143);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (4,3960);
- Gospodarze budynków (3,0745);
- Rolnicy produkcji roślinnej (2,2725);
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (2,1945);
- Stolarze i pokrewni (2,0272);
- Krawcy, kapelusznicy i pokrewni (2,0274);
- Kucharze (1,9828);
- Murarze i pokrewni (1,9494);
- Portierzy, woźni i pokrewni (1,7823);
- Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (1,7379);
- Pracownicy domowej opieki osobistej (1,6709).

Analizując strukturę bezrobotnych wg grup zawodowych należy podkreślić, iż największy odsetek bezrobotnych absolwentów odnotowujemy wśród: pracowników pozostałych specjalności (41,451), średniego personelu technicznego (13,4715) oraz modelek, sprzedawców i demonstratorów (8,2902).

Najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowujemy m.in. wśród specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych, specjalistów nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia a także rolników i rybaków pracujących na własne potrzeby.

2.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-2

W okresie pierwszych sześciu miesięcy 2006r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie zarejestrowały się ogółem 5 292 osoby, z czego 2 337 osób stanowiły kobiety (44,16%), a 666 osób to absolwenci (12,59%).

Osoby bez zawodu (1 088 osób) stanowiły 20,56% ogółu bezrobotnych rejestrujących się w omawianym okresie. W grupie tej kobiety bez kwalifikacji stanowiły 46,05%, a absolwenci 15,07%.

Wśród rejestrujących się w pierwszym półroczu 2006 roku znaczną grupę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Sprzedawca – 532 osoby (w tym 81,39% kobiet, 6,95% absolwentów);
- Robotnik budowlany – 199 osób (w tym 2,51% absolwentów);
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 185 osób (w tym 49,19% kobiet, 3,78% absolwentów);
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] – 144 osoby (w tym 82,64% kobiet, 59,03% absolwentów);
- Robotnik gospodarczy – 120 osób (w tym 29,17% kobiet, 3,33% absolwentów);
- Murarz – 103 osoby (w tym 1,94% absolwentów);
- Pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych] – 96 osób (w tym 83,33% kobiet, 10,42% absolwentów);
- Kierowca samochodu ciężarowego – 88 osób (w tym 1,14% absolwentów);
- Żołnierz zasadniczej służby wojskowej – 82 osoby (w tym 4,88% absolwentów);
- Formierz odlewnik – 72 osoby (w tym 4,17% kobiet, 1,39% absolwentów);
- Stolarz – 66 osób (w tym 1,52% kobiet, 25,76% absolwentów);
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji] – 65 osób (w tym 81,54% kobiet, 50,77% absolwentów);
- Robotnik drogowy – 65 osób (w tym 1,54% kobiet, 1,54% absolwentów);
- Sprzątaczka – 61 osób (w tym 96,72% kobiet, 1,64% absolwentów);
- Kucharz – 58 osób (w tym 68,97% kobiet, 17,24% absolwentów);
- Ślusarz – 58 osób (w tym 1,72% kobiet);
- Krawiec – 58 osób (w tym 100% kobiet, 5,17% absolwentów).

2.4 Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-2a

Z pośród rejestrujących się w I półroczu 2006 roku bezrobotnych, wg 2 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (13,344);
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (12,2978);
- Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (9,8953);
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (8,5872);
- Pracownicy pozostałych specjalności (8,3017);
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (8,0399);
- Górnicy i robotnicy budowlani (6,2558);
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (5,0428);
- Pracownicy obsługi biurowej (4,8525);
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (3,9248);
- Średni personel techniczny (3,1637);
- Pozostali specjaliści (2,2597);
- Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (2,0933)
- Siły zbrojne (2,0932).

Natomiast z pośród rejestrujących się wg 4 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Sprzedawcy i demonstratorzy (13,344);
- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (5,3758);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (4,7336);
- Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (4,02);
- Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne (3,6632);
- Gospodarze budynków (2,8782);

- Stolarze i pokrewni (2,8544);
- Murarze i pokrewni (2,45);
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (2,3311);
- Kierowcy samochodów ciężarowych (2,1884).

3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

3.1 Oferty pracy według zawodów w powiecie ostródzkim w I połowie 2006 roku – na podstawie T-I/P-3

W I półroczu 2006 roku odnotowaliśmy ogółem 1338 zgłoszonych ofert pracy. Wśród nich 177 ofert było skierowanych do osób bez kwalifikacji (bez zawodu). Natomiast w poszczególnych zawodach najwięcej było następujących ofert:

- Pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych] – 184 oferty;
- Sprzedawca – 153 oferty;
- Robotnik gospodarczy – 112;
- Robotnik drogowy – 57;
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji] – 46;
- Robotnik budowlany – 41;
- Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: technik ochrony fizycznej osób i mienia] – 31;
- Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna – 20;
- Kucharz, szwaczka i robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – po 17 ofert;
- Murarz, krawiec – po 16 ofert;
- Pomoc kuchenna – 15;
- Księgowy [samodzielny] oraz pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni – po 14 ofert;
- Kelner oraz spawacz ręczny łukiem elektrycznym – po 13 ofert;
- Stolarz – 12;
- Kierowca samochodu ciężarowego oraz sprzątaczka – po 11 ofert;
- Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: technik organizacji usług gastronomicznych] oraz pozostali stolarze i pokrewni – po 10 ofert pracy.

3.2 Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku

Przez okres I półrocza 2006 roku biorąc pod uwagę strukturę ofert pracy według grup zawodowych (wg 2-cyfrowego kodu zawodu) najliczniejsze były oferty (odsetek) dla:

- Pracownicy obsługi biurowej (16,8821);
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (13,609);
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (13,1783);
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (11,0249);
- Pracownicy pozostałych specjalności (8,9577);
- Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (8,0105);
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (7,0627);
- Górnicy i robotnicy budowlani (4,8235);
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (3,5315);
- Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (1,895);

- Kierowcy i operatorzy pojazdów (1,8089);
- Operatorzy i monterzy maszyn (1,5504);
- Średni personel techniczny (1,4642);
- Specjaliści szkolnictwa (1,2059).

Natomiast biorąc pod uwagę strukturę ofert pracy według grup zawodowych (wg 4-cyfrowego kodu zawodu) najliczniejsze były oferty (odsetek) dla:

- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (15,8485);
- Sprzedawcy i demonstratorzy (13,1783);
- Gospodarze budynków (9,6469);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (4,9096);
- Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (4,2205);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (3,5314);
- Pomoce sprzątaczki biurowe, hotelowe o podobne (3,3592);
- Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (2,6701);
- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (2,2394);
- Stolarze i pokrewni (1,8949);
- Operatorzy urządzeń do obróbki drewna (1,7227);
- Murarze i pokrewni (1,6365);
- Kucharze (1,4643);
- Spawacze i pokrewni (1,4643);
- Krawcy, kapelusznicy i pokrewni (1,4643);
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (1,4643);
- Kelnerzy i pokrewni (1,3781);
- Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (1,292);
- Księgowi (1,2059).

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-4

Średnia miesięczna ***nadwyżka podaży siły roboczej*** w I połowie 2006 roku najwyższa jest dla pozycji „bez zawodu" – na średnio 29,5 ofert pracy miesięcznie przypada zarejestrowanych średnio miesięcznie 181,3333 osób bez kwalifikacji, co daje 151,8333 średniej miesięcznej nadwyżki podaży siły roboczej. Wysoką nadwyżkę odnotowano również dla zawodów:

- Sprzedawca – 63,1667;
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 28,0;
- Robotnik budowlany – 26,3333;
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] – 23,8333;
- Murarz – 14,50;
- Żołnierz zasadniczej służby wojskowej – 13,6667;
- Kierowca samochodu ciężarowego – 12,8333;
- Formierz odlewnik – 11,6667.

Natomiast najwyższy średni miesięczny ***deficyt podaży siły roboczej*** odnotowano m.in. dla zwodów:

- Pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych] – -14,667;

- Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna – -3,333;
- Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: technik organizacji usług gastronomicznych] – -1,6667;
- Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe – -0,8333.

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe należy zwrócić uwagę na zawody, w których średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych równa jest zeru. Wskazuje to na ***zdecydowany deficyt w danym zawodzie***, a jednocześnie brak możliwości zrealizowania przez Urząd Pracy tych ofert pracy. Grupę tę tworzy 36 zawodów (m.in. - pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna; - organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: technik organizacji usług gastronomicznych]; - pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; - pozostali operatorzy maszyn do obróbki drewna).

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($W_{n,I}^{k}$) zawiera się w określonych przedziałach: dla $W_{n,I}^{k} < 0,9$ to zawody nadwyżkowe; $0,9 \leq W_{n,I}^{k} \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy); $W_{n,I}^{k} > 1,1$ to zawody deficytowe. Zgodnie z powyższym oraz nie uwzględniając zawodów, dla których nie ma możliwości obliczenia tego wskaźnika (tj., gdy średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych równa jest zeru), w powiecie ostródzkim odnotowano ***12 zawodów deficytowych*** (- bibliotekarz; - operator urządzeń parkujących; - laborant chemiczny; - asystent rachunkowości [zawód szkolny: technik rachunkowości]; - pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni; - pracownik pomocniczy obsługi hotelowej; - pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych]; - brukarz; - łubiankarz; - glazurnik; - spawacz ręczny łukiem elektrycznym; - pracownik ochrony mienia [zawód szkolny: technik ochrony fizycznej osób i mienia]); ***19 zawodów zrównoważonych*** (- pokojowa [w hotelu]; - fizjoterapeuta; - betoniarz; - technolog robót wykończeniowych w budownictwie; - wulkanizator; - operator maszyn rolniczych; - operator suwnic [suwnicowy]; - kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym; - pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska; - nauczyciel historii; - nauczyciel języka obcego; - nauczyciel przedszkola; - asystentka stomatologiczna; - agent ubezpieczeniowy; - pracownik punktu skupu; - intendent; - wagowy; - robotnik gospodarczy; - księgowy [samodzielny]). Pozostałe ***511 zawodów to zawody nadwyżkowe***.

4.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-5 (grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego)

Równowagę na rynku pracy, wg tabeli T-I/P-5, wykazuje tylko grupa zawodów – 'pracownicy obsługi biurowej' ($W_{n,I}^{k}$ = 0,9608). Wysoki wskaźnik ma jeszcze grupa 'kierownicy dużych i średnich organizacji' ($W_{n,I}^{k}$ = 0,8333). Pozostałe grupy należą do zawodów nadwyżkowych. Są to: - nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy; - kierownicy małych przedsiębiorstw; - siły zbrojne; - rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby; -robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni; - leśnicy i rybacy; - robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni; - rolnicy; - średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia; - pozostali specjaliści; - robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń; - kierowcy i operatorzy pojazdów; - średni personel techniczny; - ogrodnicy; - specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia; - górnicy i robotnicy budowlani; - pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; - robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie; - modelki, sprzedawcy i demonstratorzy; - specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych; - operatorzy i monterzy maszyn; - pracownicy pozostałych specjalności; - pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów; -

operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych pracownicy usług osobistych i ochrony; - pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach; - specjaliści szkolnictwa.

4.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-6 (grupy zawodów wg czterocyfrowego)

Maksymalny wskaźnik intensywności deficytu zawodów ($W^k_{n,I}$ =max) odnotowano w zawodach: - telefoniści; - kierownicy działów marketingu i sprzedaży; - informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni; - hodowcy drobiu; - robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich; - specjaliści metod nauczania; - specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi; - asystenci do spraw organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej; - strażacy; - stewardzi; - operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna.

Zawody deficytowe ($W^k_{n,I}$ >1,1) to: - pracownicy bibliotek i informacji naukowej; - operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani; - operatorzy urządzeń do obróbki drewna; - operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni; - technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni; - pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani; - plecionkarze, szczotkarze i pokrewni; - posadzkarze i pokrewni; - robotnicy budowy dróg i pokrewni; - pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Do zawodów zrównoważonych - wykazujących równowagę na rynku pracy ($0{,}9 \leq W^k_{n,I} \leq 1{,}1$) sklasyfikowano takie zawody jak: - pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani; - operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy; - robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; - robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; - pośrednicy ubezpieczeniowi; - kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym; - nauczyciele przedszkoli; - księgowi; - gospodarze budynków.

Pozostałe grupy zawodów (dla $W^k_{n,I}$ <0,9) zostały sklasyfikowane jako zawody nadwyżkowe.

4.4 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-7 (grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego)

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W^k_{d,I}$) nie zawsze realnie odzwierciedla zawody generujące długotrwałe bezrobocie. Szczególnie ma to miejsce w zawodach „mniej popularnych" w naszym regionie. Porównując tabelę T-I/P-7 z tabelą T-I/P-1, wybrano zawody, w których było zarejestrowanych, co najmniej 100 osób bezrobotnych. Na tej podstawie możemy stwierdzić, iż wśród grup (wg kodu 2-cyfrowego) generujących długotrwałe bezrobocie w I półroczu 2006r. w naszym powiecie znalazły się zawody:

- Rolnicy (0,7287);
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (0,6004);
- Leśnicy i rybacy (0,5878);
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (0,5371);
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (0,5108);
- Operatorzy i monterzy maszyn (0,5068);
- Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (0,4857);
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (0,4834);

- Pracownicy obsługi biurowej (0,4548);
- Górnicy i robotnicy budowlani (0,437).

4.5 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-8 (grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego)

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,I}^{k}$) nie zawsze realnie odzwierciedla zawody generujące długotrwałe bezrobocie. Szczególnie ma to miejsce w zawodach „mniej popularnych" w naszym regionie. Porównując tabelę T-I/P-8 z tabelą T-I/P-1, wybrano zawody, w których było zarejestrowanych co najmniej 50 osób bezrobotnych. Na tej podstawie możemy stwierdzić, iż wśród grup (wg kodu 4-cyfrowego) generujących długotrwałe bezrobocie w I półroczu 2006r. w naszym powiecie znalazły się zawody:

- Opiekunki dziecięce (0,7879);
- Pracownicy domowej opieki osobistej (0,7667);
- Rolnicy produkcji roślinnej (0,7451);
- Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne (0,6488);
- Księgowi (0,6316);
- Portierzy, woźni i pokrewni (0,6312);
- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (0,5933);
- Robotnicy leśni i pokrewni (0,5899);
- Szwaczki hafciarki i pokrewni (0,5643);
- Ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni (0,5593);
- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych (0,5568);
- Kelnerzy i pokrewni (0,5455);
- Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni (0,5417);
- Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych (0,5303);
- Gospodarze budynków (0,5217);
- Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze (0,5094).

4.6 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-9 oraz T-I/P-9a

Biorąc pod uwagę ostatnie miejsce pracy wg sekcji PKD, najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w badanym okresie po pracy w takich działach jak: - przetwórstwo przemysłowe (1 136 osób, tj. 30,20% ogółu bezrobotnych wcześniej pracujących); - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (703 osoby – 18,69%); - budownictwo (455 osób – 12,10%); - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne (317 osób – 8,43%); - rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (247 osób – 6,57%); - działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała (226 osób – 6,01%). Również dla tych grup osób, oprócz sekcji „rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo", było najwięcej ofert pracy.

4.7 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty – na podstawie T-I/P-10 **oraz** *T-I/P-11*

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w danym zawodzie ($W_{s,I}^{k}$) to stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie będącej w dyspozycji urzędu pracy do średniego miesięcznego

poziomu rejestrowanego bezrobocia w tym zawodzie. Odrzucając zawody, w których nie notowano osób bezrobotnych oraz ofert pracy w przeciągu badanego okresu, najwyższy wskaźnik szansy uzyskania oferty dla zawodów wg 2-cyfrowego kodu odnotowano w grupach takich jak: - kierownicy dużych i średnich organizacji (0,1389); - pracownicy obsługi biurowej (0,0676); - specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (0,0573); specjaliści szkolnictwa (0,0467); operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych (0,0396).

Natomiast wg 4-cyfrowego kodu: - hodowcy drobiu (0,6666); - robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich (0,6666); - kierownicy działów marketingu i sprzedaży (0,5); - operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna (0,4444); - operatorzy urządzeń do produkcji drewna (0,3175); - pracownicy bibliotek i informacji naukowej (0,2222); - robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,2222); - specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani (0,1852); - dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi (0,1666); - kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym (0,1666).

5. WNIOSKI

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych tylko i wyłącznie w oparciu o zestawienia sporządzone na podstawie statystyk (załącznik 2 i 3 do MPG-01) nie odzwierciedlają pełnego obrazu rynku pracy, m.in. z następujących powodów:

- nie wszystkie oferty pracy są zgłaszane przez pracodawców do urzędów pracy,
- szeroka gama zawodów i specjalistów powoduje, że przy rejestracji osób bezrobotnych, jak również ofert zgłaszanych przez pracodawców mogą występować różne kody zawodów,
- osoby bezrobotne wykazywane w załączniku 3 do sprawozdania MGiP-01 (część integralna raportu) rejestrowane są wg zawodu oczekiwanego, a to nie zawsze wiarogodnie odzwierciedla ich umiejętności i kwalifikacje;
- fluktuacja kadr pomiędzy zakładami pracy, jak też wewnątrz poszczególnych jednostek.

Lokalny rynek pracy nie stwarza wystarczających możliwości zatrudnieniowych dla osób reprezentujących średni poziom kwalifikacji, tj. np. po szkołach zasadniczych i średnich zawodowych. Ze szkół tych napływa najwięcej osób rejestrujących się jako bezrobotne, jednakże nasze obserwacje wskazują, że dla tej grupy osób jest stosunkowo dużo ofert pracy. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowią osoby bez zawodu, natomiast stosunkowo nieliczni jako bezrobotni pozostają osoby z wyższym wykształceniem oraz różni specjaliści.

W napływie bezrobotnych znaczący udział mają absolwenci bez zawodu oraz w zawodach: sprzedawca, technik ekonomista, technik administracji, technik handlowiec, technik technologii drewna oraz technik agrobiznesu. Z drugiej strony odnotowujemy duże zainteresowanie pracodawców taką formą wsparcia, jaką jest staż i dlatego większość spośród rejestrujących się absolwentów pozostając nadal bezrobotnymi ma szansę zdobywania doświadczenia zawodowego w miejscu pracy, a z czasem na zatrudnienie u pracodawcy.

Struktura zgłoszonych ofert pracy wskazuje, że najliczniejsze były oferty dla pracowników obsługi biurowej, pracowników przy pracach w handlu i usługach, w budownictwie, transporcie i przemyśle. Należy podkreślić, iż stosunkowo dużo ofert skierowanych było również do osób bez kwalifikacji. Niestety z naszych obserwacji wynika, iż bardzo mało jest ofert skierowanych do kobiet. Ponadto stosunkowo dużo ofert pracy było składanych przez pracodawców z poza powiatu, z regionów o niższej

stopie bezrobocia, gdzie m.in. z powodu wyjazdów do pracy poza granice kraju, brakuje specjalistów w danych dziedzinach.

Doświadczenia nasze pokazują, że poszukiwani są wszelkiego rodzaju wykwalifikowani specjaliści, którzy posiadają praktyczne umiejętności, natomiast dane statystyczne uwzględniają zawód zdobyty w szkole czy na kursie nie zawsze odzwierciedlający realne umiejętności. Zestawiając statystykę oraz nasze obserwacje widzimy deficyt siły roboczej w zawodach związanych ze specjalistycznymi usługami, obsługą turystyki (np. organizator usług turystycznych czy gastronomicznych), a także z budownictwem ogólnym i specjalistycznym (np. wykwalifikowani robotnicy budowlani robót stanu surowego i wykończeniowych, cieśle, stolarze). Są to zawody, w których odnotowujemy oferty pracy, jednakże wielkość podaży siły roboczej jest niewystarczająca. Nadwyżka siły roboczej zaznacza się przede wszystkim wśród osób bez kwalifikacji, a także wśród sprzedawców, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym, asystentów ekonomicznych.

Wśród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie na naszym rynku znalazły się: rolnicy, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach, leśnicy i rybacy, pracownicy usług osobistych i ochrony, robotnicy pomocniczy w przemyśle budownictwie i transporcie.

Biorąc pod uwagę opracowaną przez powiat kilkunastoletnią strategię rozwoju, można próbować określić ewentualne zapotrzebowanie na pracowników. Strategia zakłada, że Ostróda będzie w przyszłości znaczącym centrum obsługi ruchu turystycznego i tranzytowego oraz stolicą mini regionu zapewniając sąsiednim gminom kontakt ze światem na wszystkich płaszczyznach. W związku z powyższym można sugerować zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników budowlanych, osoby do organizowania i obsługi indywidualnego i grupowego ruchu turystycznego, ponadto specjalistów ds. reklamy, marketingu, czy handlu. Pracodawcy poszukują pracowników posiadających kilka uprawnień jednocześnie, co wskazuje na potrzebę kształcenia w zawodach szerokoprofilowych. Oczekuje się od nich zarówno wiedzy jak i umiejętności praktycznego jej wykorzystania. Warto zwrócić uwagę na możliwość rozwoju agroturystyki, czy biznesu turystycznego, mogącego stanowić źródło dochodu rodzin wiejskich.

Posługiwanie się językami obcymi, w szczególności zaś językiem niemieckim i angielskim, w stopniu, co najmniej dobrym oraz umiejętność zastosowania komputera czy sprzętu biurowego w pracy stawiane są jako warunek podstawowy przy naborze kandydatów do pracy, bez względu na to czy posiadają staż zawodowy czy nie. Być może rozwiązaniem w tym przypadku byłoby powstanie m.in. szkół językowych.

Nasz region stwarza możliwości produkcji zdrowej żywności metodami ekologicznymi. Przygotowanie specjalistycznej kadry w zakresie organizacji i prowadzenia przetwórstwa, ochrony środowiska, zasad ekologicznej uprawy roli i roślin, mogłaby dać podstawę do tworzenia przez te osoby zakładów produkcyjnych i zatrudnienia w nich.

Kształcenie ekonomiczne, upowszechnianie przedsiębiorczości i zaradności wśród uczniów, dostarczenie im wiedzy o współczesnych mechanizmach gospodarczych i praktyczne wpojenie zasad działalności gospodarczej spełni ważną rolę, stwarzając sprzyjające warunki dla rozwoju ekonomicznego powiatu, przygotowując ich zarazem do działalności menedżerskiej, pełnienia samodzielnych ról kreatorów rynku pracy. Nie bez znaczenia jest osobiste zaangażowanie w realizację przedsięwzięć, elastyczność w dostosowaniu kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim dobre przygotowanie teoretyczne i praktyczne.

Ograniczenia kadrowe w wielu znaczących zakładach na terenie naszego powiatu, pozwalają wnioskować, że w zakresie zasobów ludzkich lokalny rynek pracy nie jest chłonny. Problem ten sprowadza się do niewielkiej ilości działających na terenie powiatu zakładów produkcyjnych. W takiej sytuacji na zwiększenie możliwości zatrudnieniowych mogą wpłynąć migracje do dużych miast, bądź nowe inwestycje na terenie powiatu.

Kształcenie powinno obejmować przygotowanie zawodowe w dziedzinach, takich jak informatyka i techniki teleinformatyczne, agrobiznesu, kierunki budowlane m.in. monter instalacji sanitarnych i grzewczych, monter wykończeń wnętrz, kierunki ekonomiczne, różne rodzaje usług (w tym turystycznych i rekreacyjnych) i rzemiosła. W tych dziedzinach należy oferować kształcenie osób młodych w szkołach na poziomie zawodowym i średnim, co pozwoli młodzieży w jak największym stopniu uzyskiwać pełne przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy.

ANEKS STATYSTYCZNY

1. T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie ostródzkim. Stan w końcu I-półrocza 2006 roku

2. T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim. Stan w końcu I-półrocza 2006 roku

3. T-I/P-2 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku

4. T-I/P-2a Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku

5. T-I/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku

6. T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku

7. T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku

8. T-I/P-5 Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku (wg kodu 2-cyfrowego)

9. T-I/P-6 Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku (wg kodu 4-cyfrowego)

10. T-I/P-7 Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku (wg kodu 2-cyfrowego)

11. T-I/P-8 Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku (wg kodu 4-cyfrowego)

12. T-I/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku (wg kodu 2-cyfrowego)

13. T-I/P-9a Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku (wg kodu 2-cyfrowego)

14. T-I/P-10 Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu 2-cyfrowego)

15. T-I/P-11 Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2006 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu 4-cyfrowego)